

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 9 «ЖУРАВЛИК»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом учреждения.

1.2. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления учреждением без ограничения срока его действия.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании устава учреждения.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседаниях.

1.6. Срок настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ

Компетенция Общего собрания:

2.1. Рассматривает и принимает локальные нормативные акты учреждения, затрагивающие права и обязанности работников учреждения в том числе: Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда работников и др. .

2.2. Рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.

2.3. Рассматривает кандидатуры работников учреждения к награждению и (или) поощрению.

2.4. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников в учреждении.

2.5. Выдвигает кандидатов в состав наблюдательного совета учреждения и другие общественные организации учреждения.

3. ПРАВА.

Общее собрание имеет право:

3.1. На коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности учреждения.

3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- обсуждать на Общем собрании любой вопрос, касающийся жизнедеятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ

4.1. Общее собрание состоит из работников, участвующих своим трудом в деятельности учреждения на основе трудового договора. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с учреждением. В случае увольнения из учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

4.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не менее двух раз в год. Решение о созыве Общего собрания принимается руководителем (заведующим) учреждения, не позднее, чем за 5 дней до проведения Общего собрания.

4.3. На первом заседании Общего собрания открытым голосованием простым большинством голосов избирается Председатель и секретарь Общего собрания из числа работников. Председатель координирует работу Общего собрания. Председатель избирается на 3 года, а секретарь по согласованию.

4.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

4.5. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

4.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его руководителем Учреждения являются обязательными для исполнения всеми работниками.

4.7. Заседание Общего собрания проводится в рамках рабочего времени работников и не должно длиться более двух часов.

5.

ДОКУМЕНТАЦИЯ

5.1. Решение Общего собрания оформляется протоколом, в котором фиксируется количественное присутствие (отсутствие) работников, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания.

5.2. Протоколы подписываются Председателем Общего собрания и секретарем.

6.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания общего собрания
работников учреждения
от 28.08.2015 № 1-15